



UNIVERSIDAD DE SONORA

Unidad Regional Centro

División Ingeniería

Departamento Ingeniería Industrial

LICENCIATURA EN INGENIERÍA INDUSTRIAL Y DE SISTEMAS

Nombre de la Asignatura: Creación de Empresas

Clave: IIS025	Créditos: 07	Horas totales: 80	Horas Teoría: 02	Horas Práctica: 03	Horas Semana: 05
----------------------	---------------------	-----------------------------	----------------------------	------------------------------	----------------------------

Modalidad: Presencial

Eje de formación: Especializante

Elaborado por: Dra. Elsy Guadalupe Parada Ruiz

Antecedente: 185 créditos

Consecuente: Ninguna

Carácter: Optativa

Departamento de Servicio: Ingeniería Industrial

Propósito:

Esta asignatura es optativa y forma parte del eje de formación Especializante del egresado. Es parte del grupo de materias disponibles en el campo de la Ingeniería Administrativa. Se busca que el alumno tenga conocimientos relacionados con la constitución de las empresas y sus obligaciones y derechos en los ámbitos mercantil, laboral, fiscal, de seguridad e higiene y de seguridad social.

I. Contextualización

Introducción:

La asignatura proporcionará al alumno los conocimientos necesarios para la creación de empresas relacionados con los trámites, apoyos y financiamientos disponibles, obligaciones y derechos en aspectos de carácter mercantil, financiero, laboral, fiscal, de seguridad social y de seguridad e higiene en el ámbito municipal, estatal y federal. A continuación se describe brevemente los contenidos de cada unidad académica.

1. Entidades y su clasificación. Se define la entidad y sus diferentes clasificaciones.
2. Procedimiento de constitución de las entidades. Se conoce el procedimiento de constitución de entidades personas físicas y morales ante los diferentes organismos gubernamentales.
3. Obligaciones legales de las entidades. Se conocen las obligaciones de las entidades en términos fiscales, de seguridad social, de seguridad e higiene y laborales en los ámbitos federal, estatal y municipal.
4. Impacto financiero de las obligaciones de las entidades. Se analiza el impacto financiero que tienen las obligaciones fiscales, de seguridad social, de seguridad e higiene y laborales en las entidades.
5. Propiedad Industrial. Se conocen las opciones de registro de propiedad industrial disponibles para las entidades.
6. Apoyos y financiamientos. Se conocen los diferentes apoyos gubernamentales y financiamientos públicos y privados disponibles para las entidades.

Perfil del(los) instructor(es):	<p>Deberá de tener experiencia en área de contabilidad, administración, ingeniería industrial o economía.</p> <p>Grado académico: Poseer un grado académico mínimo de maestría, y que ésta, o su licenciatura, sean en Contabilidad, Administración o Ingeniería Industrial o economía.</p> <p>Experiencia: 1) Docente. Al menos 1.5 años mínimo en educación superior o 2) Profesional. Al menos 3 años en el campo de generación o administración de empresas dedicadas a la producción de bienes o servicios.</p>
--	--

II. Competencias a lograr

Competencias genéricas a desarrollar:

PENSAMIENTO CRÍTICO.

Analiza críticamente los factores que influyen en su toma de decisiones.
Estructura ideas y argumentos de manera clara, coherente y sintética.

CAPACIDAD PARA LA TOMA DE DECISIONES.

Evalúa y sopesa información importante para identificar los aspectos relevantes.
Desarrolla diferentes alternativas de solución del problema, viendo las ventajas y desventajas de utilizar una u otra y emitiendo informes sobre cada alternativa.
Reúne la información necesaria de cada alternativa presentada para solucionar el problema o situación.
Evalúa información importante.

CAPACIDAD PARA ADAPTARSE A NUEVAS SITUACIONES

Advierte que los fenómenos que se desarrollan en los ámbitos local, nacional e internacional ocurren dentro de un contexto global interdependiente.
Conoce y hace frente a situaciones problemáticas, de acuerdo al nivel y a las posibilidades de resolución.
Establece controles periódicos de logro de competencias y toma decisiones de su progresión.

Competencias específicas:

NEGOCIOS Y ECONÓMICOS

- Conoce los principios administrativos, financieros, económicos y legales para la creación y dirección de empresas.
- Sabe analizar los elementos que constituyen las relaciones laborales, considerando las técnicas y herramientas de desarrollo personal y organizacional.
- Conoce como planear, controlar y mejora la competitividad en las organizaciones.

PROFESIONALISMO

- Actitud responsable de las conclusiones y propuestas que establece

Objetivo General:

Al finalizar el curso el alumno será capaz de identificar los tipos de entidades, los trámites necesarios para la creación de empresas, los diferentes tipos de apoyos y financiamientos, así como los derechos y obligaciones de carácter mercantil, fiscal, financiero, laboral, de seguridad e higiene, de seguridad social y de propiedad industrial en los ámbitos federal, estatal y municipal.

Objetivos Específicos:

1. Definir la entidad y conocerá su clasificación y los tipos de sociedades mercantiles.
2. Conocer el procedimiento de constitución de las entidades personas físicas y morales ante los organismos gubernamentales
3. Conocer las obligaciones de las entidades en términos fiscales, de seguridad social, de seguridad e higiene y laborales en el ámbito federal, estatal y municipal.
4. Analizar el impacto financiero que tienen las obligaciones de las entidades.
5. Conocer las opciones de registro de propiedad industrial.
6. Conocer los diferentes apoyos y financiamientos públicos y privados disponibles para las entidades.

Unidades Didácticas:

1. ENTIDADES Y SU CLASIFICACIÓN
2. PROCEDIMIENTO DE CONSTITUCIÓN DE LAS ENTIDADES
3. OBLIGACIONES LEGALES DE LAS ENTIDADES
4. IMPACTO FINANCIERO DE LAS OBLIGACIONES DE LAS ENTIDADES
5. PROPIEDAD INDUSTRIAL
6. APOYOS Y FINANCIAMIENTOS

III. Didáctica del programa

1. ENTIDADES Y SU CLASIFICACIÓN

Se define la entidad y sus diferentes clasificaciones. Los principales temas que se cubren son:

- 1.1 Definición de entidad
- 1.2 Clasificación de las entidades en atención a su finalidad
- 1.3 Clasificación de las entidades de acuerdo a su tamaño
- 1.4 Clasificación de las entidades de acuerdo a su personalidad jurídica
 - 1.4.1 Personas físicas
 - 1.4.2 Personas morales
- 1.5 Tipos de sociedades mercantiles

2. PROCEDIMIENTO DE CONSTITUCIÓN DE LAS ENTIDADES

Se conoce el procedimiento de constitución de las entidades personas físicas y las entidades personas morales ante los diferentes organismos gubernamentales:

- 2.1 Procedimiento de constitución de una persona física ante los organismos gubernamentales
- 2.2 Procedimiento de constitución de una persona moral ante los organismos gubernamentales

3. OBLIGACIONES LEGALES DE LAS ENTIDADES

Se conocen las obligaciones de las entidades en términos fiscales, de seguridad social, de seguridad e higiene y laborales en los ámbitos federal, estatal y municipal. Los principales temas que se cubren son:

- 3.1 Obligaciones fiscales de las empresas
 - 3.1.1 Posición jerárquica de las leyes fiscales
 - 3.1.2 Impuestos federales
 - 3.1.2.1 Impuesto sobre la renta
 - 3.1.2.2 Impuesto al valor agregado
 - 3.1.2.3 Impuesto especial sobre producción y servicios
 - 3.1.2.4 Código fiscal de la federación
 - 3.1.3 Impuestos estatales
 - 3.1.4 Impuestos municipales
- 3.2 Obligaciones de seguridad social de las empresas
 - 3.2.1 Instituto mexicano del seguro social
 - 3.2.2 INFONAVIT
 - 3.2.3 Sistema de ahorro para el retiro

- 3.3 Obligaciones de seguridad e higiene
- 3.4 Obligaciones laborales
 - 3.4.1 Ley Federal del trabajo
 - 3.4.2 Participación de los trabajadores en las utilidades (PTU)

4. IMPACTO FINANCIERO DE LAS OBLIGACIONES DE LAS ENTIDADES

Se analiza el impacto financiero que tienen las obligaciones fiscales, de seguridad social, de seguridad e higiene y laborales en las entidades. Los principales temas que se cubren son:

- 4.1 Impacto de las obligaciones fiscales
 - 4.1.1 Impacto de los impuestos directos
 - 4.1.2 Impacto de los impuestos indirectos
- 4.2 Impacto de las obligaciones de seguridad social
- 4.3 Impacto de las obligaciones de seguridad e higiene
- 4.4 Impacto de las obligaciones laborales

5. PROPIEDAD INDUSTRIAL

Se conocen las opciones de registro de propiedad industrial disponibles para las entidades. Los principales temas que se cubren son:

- 5.1 Introducción a la propiedad intelectual
- 5.2 Propiedad industrial
 - 5.2.1 Patentes
 - 5.2.2 Modelos de utilidad
 - 5.2.3 Diseños industriales
 - 5.2.4 Diagramas de circuitos industriales
 - 5.2.5 Secretos industriales
- 5.3 Signos distintivos
 - 5.3.1 Marcas
- 5.3.2 Nombre comercial
- 5.4 Propiedad autoral
- 5.5 Denominación de origen

6. APOYOS Y FINANCIAMIENTOS

Se conocen los diferentes apoyos gubernamentales y financiamientos públicos y privados disponibles para las entidades. Los principales temas que se cubren son:

- 6.1 Apoyos y financiamientos de origen público
 - 6.1.1 INADEM
 - 6.1.2 Conacyt
 - 6.1.3 FIDESON
 - 6.1.4 Institutos de la Juventud

- 6.1.5 Otros
- 6.2 Financiamientos privados
 - 6.2.1 Banca comercial
 - 6.2.2 Factoraje financiero
 - 6.2.3 Arrendamiento financiero
- 6.3 Otras fuentes de financiamiento empresariales internas
 - 6.3.1 Aumento de capital
 - 6.3.2 Emisión de acciones
 - 6.3.3 Emisión de obligaciones
 - 6.3.3 Financiamiento con proveedores
 - 6.3.4 Otras fuentes de financiamiento

Criterios de desempeño:

1. Asistir a clases
2. Llegar puntualmente a las clases
3. Eliminar las distracciones como el uso de los celulares y cualquier dispositivo móvil
4. Presentarse a clase con el tema revisado previamente
5. Respetar a los participantes en la clase
6. Entregar oportunamente las tareas asignadas
7. Presentar los exámenes en la fecha programada

Experiencias de Enseñanza / procesos y objetos de aprendizaje requeridos

1. Exposición del maestro
2. Participación del alumno en las clases
3. Lectura de temas afines
4. Visitas a empresas
5. Asesoría individual y grupal

Experiencias de aprendizaje.

1. Lectura previa de los materiales
2. Elaboración de síntesis
3. Participación activa del alumno
4. Elaboración de actividades en clase y fuera de ella

Recursos didácticos y tecnológicos (material de apoyo):

1. Laptop
2. Cañón
3. Pintarrón
4. Conexión a internet
5. Software: PowerPoint, Excel, Word

6. Web con material

Bibliografía Básica

1. Código Fiscal de la Federación
2. Ley General de Sociedades Mercantiles
3. Ley Federal del Trabajo
4. Ley del Impuesto sobre la Renta
5. Ley del Impuesto al Valor Agregado
6. Ley del Impuesto especial sobre producción y servicios
7. Ley de Hacienda del Estado de Sonora
8. Ley del Infonavit
9. Ley del SAR
10. Ley del Instituto Mexicano del Seguro Social
11. Ley de la Propiedad Industrial
12. Normas de Información Financiera CINIF

Bibliografía Complementaria

1. Reglamento del Código Fiscal de la Federación
2. Reglamento de la Ley del ISR
3. Reglamento de la Ley del IVA
4. Reglamento de la Ley del IMSS

IV. Evaluación Formativa de las Competencias

#	Tipo* (C,H,A)	Evidencias a evaluar	Criterios de evaluación	*Técnicas e Instrumentos de Evaluación	Ponderación %
1	C	Conceptos	Se evaluará los conocimientos adquiridos de las unidades 1 y 2	Primera parte de examen parcial escrito. Objetivo, tipo opción múltiple o falso y verdadero	15 %
	C, H	Habilidad para identificar las entidades y su procedimiento de constitución	Planteamiento de escenarios para evaluar el grado de comprensión de los conceptos y la habilidad para definir los procedimientos de constitución	Segunda parte de examen parcial escrito abierto	10%
	C, H	Trabajos asignados	Entrega de trabajos solicitados	Tareas y trabajos asignados	05%
2	C	Conceptos	Se evaluará los conocimientos adquiridos en las unidades 3 y 4	Primera parte de examen parcial escrito. Objetivo, tipo opción múltiple o falso y verdadero	15 %
	C, H	Habilidad para identificar las obligaciones de las entidades y el impacto financiero de las mismas	Planteamiento de escenarios para evaluar el grado de comprensión de los conceptos y la habilidad para identificar las obligaciones y su impacto financiero	Segunda parte de examen parcial escrito abierto	15%
	C,H	Trabajos asignados	Entrega de trabajos solicitados	Tareas y trabajos asignados	05%
3	C	Conceptos	Se evaluará los conocimientos adquiridos en las unidades 5 y 6	Primera parte de examen parcial escrito. Objetivo, tipo opción múltiple o falso y verdadero.	15 %

#	Tipo* (C,H,A)	Evidencias a evaluar	Criterios de evaluación	*Técnicas e Instrumentos de Evaluación	Ponderación %
	C, H	Habilidad para identificar las opciones de registro de propiedad intelectual y las opciones de apoyos y financiamientos disponibles	Planteamiento de escenarios para evaluar el grado de comprensión de los conceptos y la habilidad para identificar las opciones de registro de propiedad intelectual y los apoyos y financiamientos	Segunda parte de examen parcial escrito abierto	15%
	C,H	Trabajos asignados	Entrega de trabajos solicitados	Tareas y trabajos asignados	05%
Total					100 %

*

C: Conocimientos H: Habilidades A: Actitudes